

COMUNICATO SINDACALE DEI LAVORATORI E DELLE RAPRESENTANZE FILT-CGIL

Vertenza (ex) ItalgrouP

In questi giorni nel deposito UPS Milano circola un volantino sindacale del SICobas in merito alla vertenza sulle buste paghe e differenze retributive dei lavoratori della società ItalgrouP. Che un sindacato, qualunque esso sia o un gruppo di lavoratori, possano contestare delle decisioni prese dalla maggioranza dei lavoratori riuniti in assemblea –

Venerdi 22 febbraio- è del tutto legittimo, è offensivo accusare di “menefreghismo” chi per mesi se non anni ha lottato per conquistare diritti adesso goduti da tutti e lo continua a fare in questi

giorni con un accordo che mette fine alle differenze retributive e quote di salario non versati ai lavoratori condiviso dalla maggior parte dei lavoratori.



chi ha redatto quel testo omette che:

- A) per tutto il 2018 abbiamo dovuto sopportare avanzamenti e rinvii per la avere tutto il TFR – certamente, e' stata lunga ma senza andare in causa, alla fine, con caparbieta' tutti abbiamo ricevuto il dovuto!
- B) assicuriamo che nessuno delegato della FILT CGIL ha contrattato ne verificato le spettanze dei lavoratori di altri sindacati i quali avranno fruito dei loro studi legali pertanto se hanno qualcosa da pretendere si accomodino pure a rivendicarle direttamente con l'impresa con la propria struttura.
- C) **Venerdi 22 febbraio** abbiamo raggiunto un accordo sulle spettanze mancanti. abbiamo scelto la via negoziale e non legale per non perderci di nuovo come spesso accade quando si fanno conciliazioni o cause di tribunali (vi ricordate quanto abbiamo perso con SAS?) tutto questo lo abbiamo spiegato in assemblea e faremo di tutto per pretendere quanto e' dovuto fino all'ultimo centesimo ... anche se sarà a rate (ma consistenti dal almeno 500 euro), non daremo soddisfazione a chi avrebbe pensato di farla franca pagando meno con una conciliazione in tribunale!!!
- D) questo accordo sarà anche un banco di prova per misurare fino in fondo la volontà della controparte, consorzio ed UPS ... e noi come sempre vigileremo per portare a casa tutto ciò che è dovuto!

Come compagni e delegati UPS abbiamo sempre solidarizzato contro la repressione nei confronti di chi lotta per i diritti e giusto salario. E' stucchevole questo comportamento che ci riservate per raccogliere qualche tessera.

Avreste fatto meglio partecipare alle assemblee che organizziamo, siamo sempre stati aperti al confronto, e lo continuiamo a farlo anche se scrivete cose offensive nei confronti della FILT in UPS.

Ma a noi interessa risolvere i problemi dei lavoratori, portare a casa il massimo risultato e nelle migliori condizioni che fare guerre fra poveri!!!

Vi consigliamo di leggere l'accordo perché anche questa volta avete preso un enorme granchio.

Milano 26-02-2019

Le Rsa- Rsu del deposito UPS MILANO

Verbale di Accordo Sindacale

In data 22 febbraio 2019, presso la sede CMI di via Fantoli Milano, si sono incontrati :

Il consorzio CMI rappresentato dall'Amministratore Ciffarelli

La FILT CGIL rappresentata da Alessio Gallotta unitamente alle RSA Hurtado, Valdiviezo e Orti, rappresentati delle rispettive società Cisercoop e JDC facenti parte del consorzio.

Le parti premettono che il presente accordo vuole tendere a superare le pregresse problematiche che nascono dal rapporto intercorso con la Italgroun sia di carattere economico sia di carattere operativo.

Entro il 18 marzo verrà sottoscritto un verbale di conciliazione tombale che riconosca le cifre non retribuite dalla Italgroun per:

- Netto busta fine rapporto contenente Ferie, ROL, Ex Fest, TFR;
- Differenze retributive TFR;
- Differenze retributive maturate tra gli anni 2015 e 2018

Con accordo sindacale, il conto ferie presente nelle buste paga di fine rapporto della Italgroun sono state passate integralmente nelle società JDC e CiserCoop. Per le ferie, entro il 18 marzo, verranno costruite le condizioni di storno che saranno oggetto di accordo.

ROL ed Ex Fest verranno invece integralmente retribuite attraverso la conciliazione suddetta così come le ulteriori differenze retributive specificate in elenco.

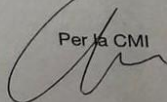
Il Consorzio CMI accetta le somme della tabella allegata e sottoscritta, salvo verifica contabile.

Si concorda inoltre che il piano di rateizzazione delle somme avverrà nel periodo compreso tra i mesi di marzo e ottobre 2019 salvo la previsione di un periodo più lungo per i lavoratori che abbiano da ricevere somme dal valore superiore ai 5000 euro.

Il piano di rateizzazione prevede un pagamento di almeno 500 euro mensili che verranno corrisposti nelle modalità previste dalla conciliazione.
I lavoratori che saranno licenziati o che si dimetteranno attraverso verbali "ad hoc" riceveranno il pagamento delle somme entro 60 giorni unitamente ai trattamenti di fine rapporto adeguatamente incorporati delle somme relative alle ferie passate attraverso l'accordo sindacale alle società JDC e Cisercoop.

Letto, accettato e sottoscritto.

Per la CMI



Per la FILT CGIL e le RSA

